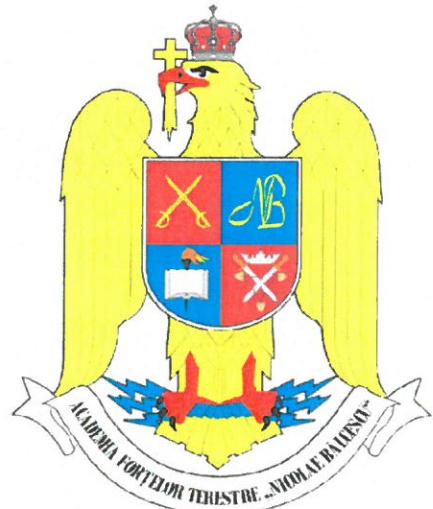


ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
ACADEMIA FORȚELOR TERESTRE
„NICOLAE BĂLCESCU” DIN SIBIU



**METODOLOGIA
DE EVALUARE
A PERSONALULUI DIDACTIC ȘI DE CERCETARE
DIN ACADEMIA FORTELOR TERESTRE
„NICOLAE BĂLCEȘCU” DIN SIBIU**

ŞEFUL COLECTIVULUI DE ELABORARE:

- *Col.conf.univ.dr. Lucian ISPAS*

COLECTIVUL DE ELABORARE:

- *Prof.univ.dr. Simona MICLĂUŞ*
- *Conf.univ.dr. Ștefania BUMBUC*
- *Conf.univ.dr. Alina CIUHUREANU*
- *Conf.univ.dr. Anca DINICU*
- *Conf.univ.dr. Romana OANCEA*
- *Conf.univ.dr. Diana RANF*
- *Conf.univ.dr. Alexandru STOIAN*
- *Lt.col.conf.univ.dr. Laviniu BOJOR*
- *Cpt.lect.univ.dr. Anamaria SÂRBU*



ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
ACADEMIA FORȚELOR TERESTRE
„NICOLAE BĂLCEȘCU” DIN SIBIU



DISPOZIȚIE

**PENTRU APROBAREA
METODOLOGIEI DE EVALUARE A PERSONALULUI DIDACTIC ȘI
DE CERCETARE DIN ACADEMIA FORȚELOR TERESTRE
„NICOLAE BĂLCEȘCU” DIN SIBIU**

COMANDANTUL (RECTORUL) ACADEMIEI FORȚELOR TERESTRE „NICOLAE BĂLCEȘCU” DIN SIBIU,
în baza prevederilor articolului 303 din *Legea educației naționale nr. 1/2011*,

emite prezența dispoziție:

Art. 1. Se aprobă *Metodologia de evaluare a personalului didactic și de cercetare din Academia Forțelor Terestre „Nicolae Bălcescu” din Sibiu*, care intră în vigoare la data de 05.09.2022.

Art. 2. Documentul va fi tipărit în Editura Academiei Forțelor Terestre „Nicolae Bălcescu” și difuzat prin grija Bibliotecii Universitare a academiei.

**COMANDANTUL (RECTORUL) ACADEMIEI FORȚELOR TERESTRE
„NICOLAE BĂLCEȘCU” DIN SIBIU**

General de brigadă
prof.univ.dr.ing. **Ghiță BÂRSAN**



CUPRINS

Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE	5
---------------------------	---

Capitolul II

ORGANIZAREA ȘI DESFAȘURAREA EVALUĂRII	6
---	---

Capitolul III

DISPOZIȚII FINALE	8
-------------------------	---

ANEXA NR. 1

<i>Fișa de autoevaluare</i>	9
-----------------------------------	---

ANEXA NR. 2

<i>Fișa de evaluare colegială</i>	15
---	----

ANEXA NR. 3

<i>Chestionar de evaluare a cadrelor didactice de către studenți</i>	16
--	----

ANEXA NR. 4.1

<i>Fișa de evaluare de către management a personalului didactic</i>	17
---	----

ANEXA NR. 4.2

<i>Fișa de evaluare de către management a personalului de cercetare</i>	19
--	----

ANEXA NR. 5

<i>Fișa de evaluare multicriterială</i>	20
---	----

(2) Activitatea personalului de cercetare se evaluează de către studenți numai în situația în care în anul respectiv desfășoară și activități didactice, în calitate de cadre didactice asociate.

Art. 6. Procesul de evaluare a personalului didactic și de cercetare are la bază următoarele principii:

- a) evaluarea are caracter obiectiv, onest, constructiv și formativ;
- b) criteriile de evaluare sunt aceleași pentru toate cadrele didactice și de cercetare;
- c) directorul de departament urmărește realizarea unui raport optim între volumul și natura sarcinilor profesionale repartizate unei persoane și calitatea rezultată în urma evaluării;
- d) rezultatele evaluării cadrelor didactice de către studenți sunt informații publice;
- e) rezultatele evaluării de către management și de către colegi sunt confidențiale, la aceste date având acces doar directorul de departament și persoana evaluată.

Capitolul II **ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA EVALUĂRII**

Art. 7. (1) **Autoevaluarea** activității desfășurate pe parcursul unui an calendaristic se realizează prin completarea *Fișei de autoevaluare* prevăzute în **Anexa nr. 1**.

(2) În fișă vor fi trecute, în mod explicit, toate rezultatele și activitățile relevante din anul respectiv, prin menționarea (după caz) a datelor, a contextelor, a denumirilor activităților desfășurate, a documentelor întocmite etc., pentru a facilita identificarea exactă de către directorul de departament a rezultatelor la care persoana face referire.

(3) Pentru activitatea de cercetare științifică se vor trece în tabel realizările și se vor acorda punctajele aferente.

(4) Fișele de autoevaluare complete de cadrele didactice și de cercetare vor fi predate directorului de departament cel mai târziu în 15 ianuarie.

Art. 8. (1) **Evaluarea colegială** se realizează prin completarea *Fișei de evaluare colegială* prevăzute în **Anexa nr. 2**.

(2) Fiecare cadru didactic și de cercetare este evaluat de către doi colegi din departament, indiferent de funcția și gradul didactic al acestora.

(3) Cei doi evaluatori sunt stabiliți astfel: unul este propus de persoana evaluată, iar al doilea este desemnat prin tragere la sorți din rândul tuturor membrilor departamentului, în cadrul unei ședințe de departament desfășurate în prima săptămână din luna decembrie.

(4) Fișele de evaluare colegială se predau de către evaluatori directorului de departament, cel mai târziu în 15 ianuarie.

INDICATORI	DESCRIPTORI	PUNCTAJ
	<ul style="list-style-type: none">– Nu se consideră în această categorie volumele de conferință (Proceedings).– Punctajul se alocă numai pentru capitolele care precizează contribuția declarantului, în cazul în care aceasta poate fi identificată.	
(2) Elaborarea de cărți științifice, capitole, monografii, coordonarea de volume și publicarea acestora la edituri naționale recunoscute	<ul style="list-style-type: none">– Se vor lua în calcul volumele publicate în anul de raportare.– Se va verifica existența volumului fizic/electronic prin depunerea unui exemplar al cărții/volumului la departament (existența volumului în Biblioteca Universitară).– Se acceptă în această categorie și suport de curs, îndrumar de laborator, caiete de seminar sau alte cărți cu caracter didactic.– Pentru domeniul Filologie se vor lua în calcul traducerile.– Nu se consideră în această categorie volumele de conferință (Proceedings).– Cărțile/capitolele raportate la acest indicator nu pot fi raportate și la activitatea didactică.	(3 x nr. pagini)/nr. autori (1 x nr. pagini)/nr. autori – pentru traducere – domeniul Filologie
(3) Editor volum științific (carte, volum conferință)	<ul style="list-style-type: none">– Se vor lua în calcul volumele publicate în anul de raportare.– Un volum/carte este considerat(ă) internațional(ă) dacă ISBN-ul este din străinătate, iar volumul/carte este publicat(ă) într-o limbă de circulație internațională.– O conferință este considerată internațională dacă îndeplinește următoarele criterii:<ul style="list-style-type: none">✓ are pagină web într-o limbă de circulație internațională;✓ minimum 25 % din membrii comitetului științific au afiliere instituțională în străinătate;✓ programul și Proceedings-urile sunt publicate într-o limbă de circulație internațională;✓ lucrările conferinței sunt desfășurate într-o limbă de circulație internațională;✓ minimum 25 % din participanți/lucrări au afilieri la instituții din străinătate.– Conferințele care nu îndeplinesc criteriile de mai sus sunt considerate conferințe naționale, cu condiția ca acestea să aibă o pagină web, un program științific, un comitet științific și un volum al conferinței.	Volum științific publicat în străinătate sau volum conferință internațională (Proceedings) = 200 de puncte Volum științific publicat în țară sau volum conferință națională = 100 de puncte

INDICATORI	DESCRIPTORI	PUNCTAJ
(4) Articole științifice publicate în extenso în reviste WoS Q1 (zona roșie) sau Q2 (zona galbenă), conform listelor UEFISCDI	<ul style="list-style-type: none"> – Articolul trebuie publicat în anul de raportare. – Se vor lua în considerare listele UEFISCDI cele mai recente la momentul raportării. – Articolul trebuie să conțină mențiunea afilierii la AFT a autorului. – Articolul publicat trebuie să fie disponibil pe platforma www.webofknowledge.com. 	Articol Q1 = 1000 de puncte Articol Q2 = 800 de puncte
(5) Articole științifice publicate în extenso în reviste indexate WoS	<ul style="list-style-type: none"> – Articolul trebuie publicat în anul de raportare. – Se va considera cel mai recent factor de impact disponibil la momentul raportării. – Articolul trebuie să conțină mențiunea afilierii la AFT a autorului. – Articolul publicat trebuie să fie vizibil pe platforma www.webofknowledge.com. 	((1+FI)*1000)/nr autori
(6) Articole științifice publicate în extenso în reviste indexate Scopus	<ul style="list-style-type: none"> – Articolul trebuie publicat în anul de raportare. – Articolul trebuie să conțină mențiunea afilierii la AFT a autorului. – Articolul publicat trebuie să fie disponibil pe platforma Scopus 	800/nr. autori
(7) Articole științifice publicate în extenso în reviste indexate BDI	<ul style="list-style-type: none"> – Se vor lua în considerare BDI menționate în standardele CNATDCU pentru fiecare domeniu, inclusiv revistele indexate Erih Plus. – Articolul trebuie publicat în anul de raportare. – Articolul trebuie să conțină mențiunea afilierii la AFT a autorului. 	300/nr. autori
(8) Articole științifice publicate în volumele conferințelor din țară și străinătate indexate WoS	<ul style="list-style-type: none"> – Articolul trebuie publicat în anul de raportare. – Articolul trebuie să conțină mențiunea afilierii la AFT a autorului. – Articolul publicat trebuie să fie disponibil pe platforma www.webofknowledge.com. 	400/nr. autori
(9) Articole științifice publicate în volumele conferințelor din țară și străinătate indexate în BDI	<ul style="list-style-type: none"> – Articolul trebuie publicat în anul de raportare. – Articolul trebuie să conțină mențiunea afilierii la AFT a autorului. 	200/nr. autori



INDICATORI	DESCRIPTORI	PUNCTAJ
(10) Depunere proiect de cercetare/ dezvoltare instituțională în cadrul competițiilor internaționale	<ul style="list-style-type: none"> - Depunerea de proiect trebuie realizată în anul de raportare. - Depunerea de proiect trebuie realizată în numele AFT. 	2000/nr. membri
(11) Depunere proiect de cercetare/ dezvoltare instituțională în cadrul competițiilor naționale	<ul style="list-style-type: none"> - Depunerea de proiect trebuie realizată în anul de raportare. - Depunerea de proiect trebuie realizată în numele AFT. 	1000/nr. membri
(12) Depunere proiect de cercetare/ dezvoltare instituțională în cadrul PSCD	<ul style="list-style-type: none"> - Depunerea de proiect trebuie realizată în anul de raportare. - Depunerea de proiect trebuie realizată în numele AFT. 	200 de puncte/ aplicație – Șef colectiv 50 de puncte/aplicație – membru în colectiv
(13) Derulare proiect de cercetare/ dezvoltare câștigat în cadrul competițiilor internaționale/ naționale	<ul style="list-style-type: none"> - Se vor lua în calcul proiectele de cercetare/dezvoltare care se derulează în anul raportării. 	Pentru proiect câștigat în competiție internațională = 4000/nr. membri Pentru proiect câștigat în competiție națională = 2000/nr. membri
(14) Elaborare raport de cercetare pentru temele de cercetare cuprinse în planul de cercetare al departamentului/ facultății	<ul style="list-style-type: none"> - Raportul de cercetare trebuie elaborat în anul de raportare. - Raportul de cercetare trebuie predat la termen directorului de departament sau prodecanului pentru cercetare științifică. 	50 de puncte/raport/ responsabil temă de cercetare 20 de puncte/raport/ membru în colectivul temei de cercetare
(15) Depunere aplicație și/sau obținere brevet OSIM/ internațional, inovație	<ul style="list-style-type: none"> - Brevetul/propunerea trebuie realizat(ă) în anul raportării. - Acestea trebuie însoțite de documente doveditoare. 	Brevet OSIM = 1000 de puncte /nr. autori Brevet internațional = 2000 de puncte/nr. autori Inovație = 500/nr. autori

INDICATORI	DESCRIPTORI	PUNCTAJ
(21) Organizarea și desfășurarea de manifestări științifice la nivelul instituției/ facultății/ departamentului	<ul style="list-style-type: none"> - Manifestarea științifică trebuie cuprinsă în planul de cercetare al facultății/ departamentului sau trebuie promovată cel puțin printr-un afiș/pagina web. - În această categorie se includ și moderatorii secțiunilor la manifestările științifice ale cadrelor didactice și ale studenților. 	30/manifestare
TOTAL PUNCTE		
Nivel îndeplinire indicator (1-5) conform prevederilor art. 10 alin. (2) din prezentul regulament		

Alte activități din sfera cercetării științifice :

III. ALTE ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE ÎN FOLOSUL INSTITUȚIEI/SOCIETĂȚII:

1. Elaborarea/participarea la elaborarea de documente, rapoarte, sinteze etc. (potrivit atribuțiilor postului și/sau la solicitarea managementului):

2. Participare la organizarea unor manifestări științifice din afara Academiei Forțelor Terestre „Nicolae Bălcescu”:

:

3. Activități desfășurate ca membru în comisii la nivelul departamentului/ facultății/ acadmiei:

4. Participare la organizarea și desfășurarea de activități culturale, civice, sportive, caritabile etc.:

5. Alte activități/responsabilități:

Data

Semnătura

Anexa nr. 2

Facultatea:

Departamentul:

Anul calendaristic:

FIŞA DE EVALUARE COLEGIALĂ

Cadrul didactic/de cercetare evaluat:

Cadrul didactic/de cercetare evaluator:

Se acordă punctaj între 0 – deloc și 5 – în foarte mare măsură

	Indicatori	Punctaj acordat
1.	Preocupare și efort pentru progres, pentru dezvoltarea carierei și a nivelului profesional general	
2.	Deschidere spre nou în activitatea profesională, utilizarea tehnologiilor moderne	
3.	Disponibilitate și implicare în activitățile cu studenții, preocupare pentru creșterea nivelului de pregătire al acestora	
4.	Activitate și contribuții științifice valoroase, valoare profesională recunoscută în comunitatea academică	
5.	Participare la manifestări științifice, la activități de perfecționare profesională, reprezentarea academiei la activități organizate în mediul militar sau în societatea civilă, în țară sau în străinătate	
6.	Disponibilitate de a colabora cu colegii, de a împărtăși cu aceștia informații, experiențe, surse bibliografice sau materiale din sfera didactică și științifică	
7.	Receptivitate, promptitudine, responsabilitate și eficiență în rezolvarea sarcinilor administrative de la serviciu	
8.	Inițiative profesionale, spirit organizatoric, atitudine proactivă în activitățile desfășurate la nivelul departamentului/academiei	
9.	Respect și bunăvoieță față de colegi, capacitate empatică, contribuție la coeziunea grupului	
10.	Respect față de valorile organizației militare și față de principiile etice și deontologiei profesionale	
Medie punctaj		

Data

Semnătura evaluatorului



**CHESTIONAR
DE EVALUARE A CADRELOR DIDACTICE DE CĂTRE STUDENȚI**

Cadrul didactic evaluat:

Disciplina predată:

Semestrul, anul universitar:

Anul de studii, specializarea, grupa:

Se acordă punctaj între 0 – deloc și 5 – în foarte mare măsură

	Indicator	Punctaj acordat
1.	La începutul semestrului ne-au fost prezentate obiectivele materiei, principalele teme ce vor fi parcuse și bibliografia de studiat	
2.	Pe parcursul orelor, profesorul ne-a oferit informații noi, explicații, exemple, aplicații, modele și tehnici de lucru	
3.	Atitudinea profesorului a fost stimulativă, modul de desfășurare a orelor mi-a stârnit interesul și motivația de a învăța	
4.	Nivelul de dificultate a materiei și volumul sarcinilor de lucru au fost pe măsura posibilităților mele	
5.	Profesorul a explicat utilitatea acestei materii pentru pregătirea mea profesională ca ofițer	
6.	Profesorul a fost deschis la opinile studenților și a oferit explicații suplimentare când am solicitat	
7.	Profesorul a anunțat din timp și în mod clar modalitatea de desfășurare a evaluării, cerințele și criteriile de evaluare	
8.	La evaluarea din timpul semestrului, studenții au fost tratați corect și imparțial	
9.	Pe ansamblu, profesorul a demonstrat talent pedagogic și mi-a câștigat respectul ca profesionist în domeniu	
10.	Mi-ar face plăcere să particip și în viitor la ore susținute de acest cadru didactic	
Medie punctaj		

Anexa nr. 4.1

Facultatea:

Departamentul:

Anul calendaristic:

FIŞA DE EVALUARE DE CĂTRE MANAGEMENT A PERSONALULUI DIDACTIC

Cadrul didactic evaluat:

Evaluator:

*Se acordă punctaj între 0 – **de loc** și 5 – **în foarte mare măsură***

1. Activitatea didactică

	Indicatori	Punctaj
1.1	Complexitatea activității didactice desfășurate (nr. ore fizice la clasă, nr. discipline predante, discipline noi, fișe ale disciplinelor noi, nr. specializări universitare, predarea în limba engleză în AFT sau Erasmus+ etc.)	
1.2	Creare/modernizare mijloace și facilități de instruire (planuri de dezvoltare, amenajare cabinet de specialitate, utilizare tehnologii moderne, utilizare platforma e-learning etc.)	
1.3	Activități cu studenții (la cercul științific/vocațional, la consultații, îndrumare studenți la concursuri, la manifestări științifice/sportive, îndrumare studenți internaționali din AFT etc.)	
1.4	Publicații universitare și materiale didactice (cursuri, caiete de seminar, studii, culegeri de exerciții etc.)	
1.5	Punctualitate, buna gestionare a activităților didactice, profesionalism, comportament model pentru studenți	
1.6	Calitatea activității de evaluare a studenților (tipurile de evaluări realizate, nr. de studenți evaluați, diversitatea metodelor folosite, obiectivitate etc.)	
Medie punctaj		

2. Activitatea științifică

	Indicatori	Punctaj
	Conform fișei de autoevaluare a cadrului didactic (Anexa nr. 1, punctul II.) și a grilei de conversie a punctajului, prevăzută la art. 10 alin.(2).	
Medie punctaj		



3. Adevarea la specificul și complexitatea muncii în instituție

Indicatori	Punctaj
3.1 Cunoaștere și înțelegere a cadrului legislativ național și instituțional, a documentelor curriculare de planificare, conducere, organizare și desfășurare a învățământului academic militar	
3.2 Capacitatea concepție, de analiză și sinteză (participare la întocmirea de rapoarte, planificări, documente pentru acreditare, pentru ședințe, controale curente, participare la actualizarea cadrului normativ intern etc.)	
3.3 Capacitatea de lucru în echipă (participarea activă, contribuția valoroasă în cadrul unor grupuri de lucru, comisii, consilii la nivelul departamentului/facultății/academiei)	
3.4 Atitudine proactivă, spirit de inițiativă, asumarea de responsabilități, identificarea de soluții la problemele profesionale curente	
3.5 Capacitate de concentrare și de efort susținut, abordarea și finalizarea sarcinilor cu simț de răspundere, la timp și la nivelul calitativ solicitat	
3.6 Servicii aduse instituției și comunității, relațiile cu societatea civilă (participarea/implicarea în activități culturale, civice, sportive, caritabile etc.)	
3.7 Onestitate, integritate, respectarea eticii și deontologiei profesionale, a valorilor organizației militare și ale profesiei didactice	
3.8 Abilități de comunicare și relaționare, adaptabilitate în contexte profesionale variate	
Medie punctaj	

Punctaj final: _____

Data

Semnătura evaluatorului

Anexa nr. 4.2

Facultatea:

Departamentul:

Anul calendaristic:

FIŞA DE EVALUARE DE CĂTRE MANAGEMENT A PERSONALULUI DE CERCETARE

Cadrul de cercetare evaluat:

Evaluator:

1. Activitatea științifică

Indicatori	Punctaj
Conform fișei de autoevaluare (Anexa nr. 1, punctul II.) și a grilei de conversie a punctajului, prevăzută la art.10 alin.(2).	
Medie punctaj	

2. Adevararea la specificul și complexitatea muncii în instituție

(se acordă punctaj între 0 – deloc și 5 – în foarte mare măsură)

Indicatori	Punctaj
2.1 Cunoaștere și înțelegere a cadrului legislativ național și instituțional, a documentelor specifice activității de cercetare științifică	
2.2 Capacitatea concepție, de analiză și sinteză (participare la întocmirea de rapoarte, planificări, documente pentru acreditare, pentru ședințe, controale curente, participare la actualizarea cadrului normativ intern etc.)	
2.3 Capacitatea de lucru în echipă (participarea activă, contribuția valoroasă în cadrul unor grupuri de lucru, comisii, consilii la nivelul departamentului/facultății/academiei)	
2.4 Atitudine proactivă, spirit de inițiativă, asumarea de responsabilități, identificarea de soluții la problemele profesionale curente	
2.5 Capacitate de concentrare și de efort susținut, abordarea și finalizarea sarcinilor cu simț de răspundere, la timp și la nivelul calitativ solicitat	
2.6 Servicii aduse instituției și comunității, relațiile cu societatea civilă (participarea/implicarea în activități culturale, civice, sportive, caritabile etc.)	
2.7 Onestitate, integritate, respectarea etică și deontologiei profesionale, a valorilor organizației militare și ale profesiei didactice	
2.8 Abilități de comunicare și relaționare, adaptabilitate în contexte profesionale variate	
Medie punctaj	

Punctaj final: _____

Data

Semnătura evaluatorului



Anexa nr. 5

Facultatea:
Departamentul:
Anul calendaristic:

FIŞA DE EVALUARE MULTICRITERIALĂ

Cadrul didactic/de cercetare:

Director departament:

FORMA DE EVALUARE	PUNCTAJUL OBTINUT
A. EVALUAREA COLEGIALĂ	
EVALUAREA DE CĂTRE STUDENȚI*	Semestrul 2 an univ. Semestrul 1 an univ.... B. Media celor două semestre
C. EVALUAREA DE CĂTRE MANAGEMENT	
PUNCTAJ FINAL (Media = A x 0.30 + B x 0.30 + C x 0.40)	

* Pentru personalul de cercetare științifică se evaluează doar dacă desfășoară activități didactice

CALIFICATIVUL ACORDAT

Data

Semnătura directorului de departament

Semnătura persoanei evaluate