

ACADEMIA FORȚELOR TERESTRE
 „NICOLAE BĂLCESCU” DIN SIBIU
 Candidat: **BĂDILĂ, MĂDĂLINA-IOANA**

FIȘA DE VERIFICARE A ÎNDEPLINIRII STANDARDELOR DE PREZENTARE LA CONCURS

I. Deținerea titlului de doctor

Mădălina-Ioana BĂDILĂ - doctor în inginerie și management (calificativ excelent/summa cum laude), Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, Sibiu, 2025, Conducător: Prof. univ. dr. ing. Lucian-Ionel CIOCA, diploma de doctor seria J nr.0058741, titlul științific emis în baza ordinului Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice nr. 7737/16.12.2024, Titlul tezei: *Studiu privind performanța eco-liderilor în managementul sistemelor tehnice militare.*

II. Îndeplinirea standardelor de ocupare a postului

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Indicatori de performanță	Punctaj		Detalierea activităților proprii	Punctaj obținut	Punctaj obținut total
			UA*	CA*			
I	ACTIVITATEA DIDACTICĂ	1. Curs (manual) universitar publicat cu ISBN (pentru 20 de pagini)	0,20	0,10	-	-	-
		2. Culegere, îndrumar, caiet de seminar etc. publicate cu ISBN (pentru 20 de pagini)	0,12	0,06	-	-	-
		3. Activitate didactică în calitate de cadru didactic titular/asociat sau de formator (pentru fiecare an/program de formare)	0,05		Cadru didactic asociat (anul universitar 2020-2021 / programul Administrație publică / Gr. 26 AP)	0,05	0,05
			0,05		Cadru didactic asociat (anul universitar 2020-2021 / programul Administrație publică / Gr. 36 AP)	0,05	0,05
		3. Activitate didactică în calitate de cadru didactic titular/asociat sau de formator (pentru fiecare an/program de formare)	0,05		Cadru didactic asociat (anul universitar 2021-2022 / programul Administrație publică / Gr. 26 AP)	0,05	0,05
					Cadru didactic asociat (anul universitar 2021-2022 / programul Administrație publică / Gr. 36 AP)	0,05	0,05
			0,05		Cadru didactic asociat (anul universitar 2022-2023 / programul Administrație publică / Gr. 36 AP LOG)	0,05	0,05

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Indicatori de performanță	Punctaj		Detalierea activităților proprii	Punctaj obținut	Punctaj obținut total
			UA*	CA*			
			0,05		Cadru didactic asociat (anul universitar 2022-2023 / programul Management economico-financiar / Gr. 35 MEF	0,05	0,05
			0,05		Cadru didactic asociat (anul universitar 2023-2024 / programul Administrație publică / Gr. 27 AP	0,05	0,05
			0,05		Cadru didactic asociat (anul universitar 2023-2024 / programul Administrație publică / Gr. 26 AP	0,05	0,05
			0,05		Cadru didactic asociat (anul universitar 2023-2024 / programul Management economico-financiar / Gr. 35 MEF INTD)	0,05	0,05
			0,05		Cadru didactic asociat (anul universitar 2024-2025 / programul Management economico-financiar / Gr. 26 MEF	0,05	0,05
			0,05		Cadru didactic asociat (anul universitar 2024-2025 / programul Management economico-financiar / Gr. 36 MEF	0,05	0,05
		4. Cursuri, manuale, îndrumare, culegeri de probleme, caiete de seminar, scenarii/exerciții/aplicații practice (pentru 20 de pagini) publicate la o editură recunoscută în domeniul disciplinelor de concurs	0,10	0,05	-	-	-
TOTAL CRITERIUL I							0,55
II	CONTRIBUȚIA ȘTIINȚIFICĂ	1. Carte (monografie, tratat) cu ISBN publicată într-o editură din străinătate (pentru 20 de pagini)	0,50	0,25	Bădilă M., Cioca L., (2024). <i>Digital enhancement of the military decision-making processes</i> (Capitolul 4) in Cioca L., Ivașcu L., Filip F, Banciu D. (eds.), Digital Transformation, Series: Intelligent Systems Reference Library, 253, pp. 53-86. Book subtitle: Technology, Tools, and Studies, DOI:10.1007/978-3-031-55952-5 4, (indexat Springer/ 27.04.2024)	0,25	0,4125
			0,50	0,25	Bădilă M. I., Cioca L. I., (2023). <i>Boosting SWOT analysis with eco-innovation capability to integrate systematic eco-leadership development for military leaders</i> (Capitolul 7), Lecture Notes in Networks and Systems, L. Moldovan, A. Gligor (Eds.), ISSN2367-3389, Vol. 2, pp. 83-100, DOI:10.1007/978-3-031-54671-6, (indexat Springer/04.04.2024)	0,25	0,2125
		2. Carte (monografie, tratat), cu ISBN, publicată într-o editură din țară (pentru 20 de pagini)	0,15	0,05	Bădilă M., (2019). „Determinarea manifestărilor toxice în organizații” (Capitolul 10) în Badea D., Iancu D., „Provocări manageriale în domeniul securității și apărării” - colecția „Management militar”, Editura Academiei Forțelor Terestre	0,15	0,09

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Indicatori de performanță	Punctaj		Detalierea activităților proprii	Punctaj obținut	Punctaj obținut total
			UA*	CA*			
					„Nicolae Bălcescu”, Sibiu, ISBN 978-973-153-343-8		
CONTRIBUȚIA ȘTIINȚIFICĂ	3. Articol publicat într-o revistă cotate ISI		1,5 x (1+FI*)	1 x (1+FI*)	Bădilă M. I., Bârsan G., Cioca L. I., <i>Model for the prediction of performance with eco-innovation capability development criteria: a military logistic regression analysis</i> , Polish Journal of Management Studies, Czestochowa, Poland (2024) Vol. 29, No. 2, pp. 87-120, DOI: 10.17512/pjms.2024.29.2.05 (indexat WOS/24.08.2024, factor de impact 1,1)	1 x (1+FI*)	2,1
			1,5 x (1+FI*)	1 x (1+FI*)	Mînculete G., Stan S. E., Ispas L., Virca I., Stanciu L., Milandru M., Mănescu G., Bădilă M. I., <i>Relational Approaches Related to Digital Supply Chain Management Consolidation</i> , Sustainability (2022) Vol. 14, No. 17, 10727, DOI:10.3390/su141710727, (indexat WOS/14.09.2022, factor de impact 3,90/Q2)	1 x (1+FI*)	4,9
	4. Articol publicat într-o revistă indexată în baze de date internaționale		0,50	0,30	Muhammad A., Madalina-Ioana Badila, M. Warden J., Altaf Ur Rehman, <i>A study of human factors toward compliance with organization's information security policy</i> , Information Security Journal: A Global Perspective, 34 (3), pp. 235-250, (2025) DOI: 10.1080/19393555.2025.2457702;	0,30	0,30
			0,50	0,30	Bădilă M. I., Cioca L. I., Virca I., (2022). <i>Eco-innovation capability approach regarding military performance development</i> , Land Forces Academy Review, Vol 27, No. 4 (108), pp. 357-367, ISSN 2247-840X, ISSN-L=1582-6384, Sibiu, DOI:10.2478/raft-2022-0044, (indexat Sciendo/11.01.2023)	0,30	0,30
			0,50	0,30	Bădilă M. I., Cioca L. I., Virca I., (2021). <i>An EDTS Perspective on the social security in academia</i> , in Social Behavioural Sciences, Land Forces Academy Review, Vol. 26, No. 4, pp. 356-362, DOI:10.2478/raft-2021-0046, (indexat Sciendo/30.12.2021)	0,30	0,30
			0,50	0,30	Bădilă M. I., Lup G., Cioca L. I., (2018). <i>Studiu teoretic privind conceptul work-life balance în mediul organizațional</i> , Studies and researches, Review of Management & Economic Engineering, Vol. 17, No. 4(70), pp. 646-664, ISSN: 1583-624X (publicat în 01.12.2018)	0,30	0,30

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Indicatori de performanță	Punctaj		Detalierea activităților proprii	Punctaj obținut	Punctaj obținut total
			UA*	CA*			
CONTRIBUȚIA ȘTIINȚIFICĂ		5. Articol, studiu publicate într-un volum indexat ISI al unei manifestări științifice internaționale	1	0,5	Bădilă M. I., Cioca L. I., Oltean D. M., <i>Eco-innovative military procurement: an alternative futures approach</i> , Proceedings of the 18th International Conference on Business Excellence – Smart Solutions for a Sustainable Future (2024) Bucharest, ISSN 2558-9652, Vol. 18(1), pp. 2609 – 2627, DOI:10.2478/picbe-2024-0219, (indexat WOS/16.07.2024)	0,5	0,5
			1	0,5	Țirlea A. V., Badila M. I., Kifor C., <i>Facilitation of knowledge transfer in a software company</i> , IOP Conference Series- Materials Science and Engineering, MODTECH International Conference - Modern Technologies in Industrial Engineering VIII (2020), Vol. 916, No. 12121, DOI:10.1088/1757-899X/916/1/012121, (indexat WOS/19.04.2021)	0,5	0,5
			1	0,5	Bădilă M. I., Bârsan G., Moșteanu D. E., Sfârlog B., Moșteanu R., <i>The place of WICS model in the governance of an automotive systems corporation</i> , Proceedings of the International Management Conference (2018), Academy of Economic Studies, Bucharest, 12(1), 733-740, (indexat WOS/16.07.2019)	0,5	0,5
			1	0,5	Sfârlog, B., Barsan, G., Mosteanu, D.E., Badila, M., <i>Sustainability of WICS model in military leadership</i> , Proceedings of the 10th International Management Conference: Challenges Of Modern Management (IMC 2016), ISSN2286-1440, pp. 393-400, (indexat WOS/01.01.2016)	0,5	0,5
		6. Articol, studiu publicate într-un volum (cu ISSN sau ISBN) al unei manifestări științifice internaționale (sesiune de comunicări, conferință, workshop etc.) cu indexare în EDI	0,25	0,15	Bădilă M. I., Cioca L. I., (2023). <i>A functional analysis for integrating eco-leadership performances in defense sector</i> , Annales Universitatis Apulensis Series Oeconomica, ISSN: 1454-9409 (Print) / 2344-4975 (Online) / ISSN-L 1454-9409, Vol. 25, No. 1, pp. 400-411, Universitatea 1 Decembrie 1918, Alba Iulia	0,15	0,15
			0,25	0,15	Bădilă M. I., Cioca L. I., (2021). <i>Standards utility in a public institution during a pandemic</i> , No. 10, pp. 375-385, Niculescu, The 10th International Conference of Management and Industrial Engineering - ICMIE FAIMA, Universitatea Politehnica din București (indexat Proquest/01.11.2021)	0,15	0,15

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Indicatori de performanță	Punctaj		Detalierea activităților proprii	Punctaj obținut	Punctaj obținut total
			UA*	CA*			
CONTRIBUȚIA ȘTIINȚIFICĂ			0,25	0,15	Bădilă M. I., Cioca L. I., Moșteanu D. E., Moșteanu R., (2020). <i>Quantitative and qualitative methods as a basis for decision-making</i> , in International Conference KBO XXVI, Vol.26, No.1, pp.191-195, DOI:10.2478/kbo-2020-0031, (indexat Sciendo/20.07.2020)	0,15	0,15
			0,25	0,15	Bădilă, Mădălina-Ioana, <i>WICS Model's impact upon successful military leaders</i> , International conference KBO, Vol. 23, No. 1, (2017), pp. 32-37, DOI:10.1515/kbo-2017-0005 (indexat în Sciendo/20.07.2017)	0,25	0,25
		7. Citări conform profilului Google Scholar în reviste/volume ale conferințelor cotate ISI și/sau indexate BDI, în cărți cu ISBN (nu se iau în considerare autocitările)	0,10 x număr citări		Minculete G., Stan S. E., Ispas L., Virca I., Stanciu L., Milandru M., Mănescu G., Bădilă M. -I., <i>Relational approaches related to digital supply chain management consolidation, Sustainability (2022) Vol. 14, No. 17, 10727, DOI:10.3390/su141710727</i>, citat în: - Al-Banna, A., Rana, Z. A., Yaqot, M., & Menezes, B. (2023). Interconnectedness between Supply Chain Resilience, Industry 4.0, and Investment. <i>Logistics</i>, 7(3), 50. - Al-Banna, A., Rana, Z. A., Yaqot, M., & Menezes, B. C. (2023). Supply chain resilience, industry 4.0, and investment interplays: A review. <i>Production & Manufacturing Research</i>, 11(1), 2227881. - Wang, S., & Zhang, H. (2024). Promoting sustainable development goals through generative artificial intelligence in the digital supply chain: Insights from Chinese tourism SMEs. <i>Sustainable Development</i>.	0,10 x număr citări	0,90

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Indicatori de performanță	Punctaj		Detalierea activităților proprii	Punctaj obținut	Punctaj obținut total
			UA*	CA*			
	CONTRIBUȚIA ȘTIINȚIFICĂ				- Stan, S. E., Giurgiu, T., Todăriță, E., & Trif, R. C. (2023). Supply chain management contribution to organisational sustainability. <i>Management of Sustainable Development</i>, 15(1), 47-54. - Șișu, J. A. (2023). Digital Leadership Competencies: A Systematic Literature Review. <i>Revista de Management Comparat International</i>, 24(1), 69-77. - Jaziri, R., Alshareef, A., Alnahdi, S., & Miralam, M. (2024). Analysis of Inhibitors to Implementing Digital Supply Chain in Saudi Arabia: An Interpretive Structural Modeling (ISM) Approach. <i>Advances in Computational Logistics and Supply Chain Analytics</i>, 149-172. - Ișoraită, M. (2023, September). Sustainable Digital Marketing and the Digital Supply Chain Management Theoretical Aspects. In <i>International Conference TRANSBALTICA: Transportation Science and Technology</i> (pp. 223-228). Cham: Springer Nature Switzerland. - Răducan, N. (2024). Developing Managerial Approaches in Football Field. <i>Review of International Comparative Management/Revista de Management Comparat International</i>, 25(1). - Singleton, J. (2024). Supply Chain Leadership in Crisis: The Military Model for Resilience. <i>Scientific Bulletin</i>, 29(1), 139-150.		
		7. Citări conform profilului Google Scholar în reviste/volume ale conferințelor cotate ISI și/sau indexate BDI, în cărți cu ISBN (nu se iau în considerare autocitările)	0,10 x număr citări		Bădilă, Mădălina-Ioana, <i>WICS Model's impact upon successful military leaders, International conference KBO, Vol. 23, No. 1, (2017), pp. 32-37, DOI: 10.1515/kbo-2017-0005</i> citat în: - Mohamad Rudi, O. (2020). <i>The influence of WICS model, courage and self-efficacy on effective leadership: A military perspective/Mohamad Rudi Othman</i> (Doctoral dissertation, Universiti Malaya). - Othman, M. R. (2020). <i>The Influence of WICS model, courage and self-efficacy on effective leadership: a military</i>	0,10 x număr citări	0,20

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Indicatori de performanță	Punctaj		Detalierea activităților proprii	Punctaj obținut	Punctaj obținut total
			UA*	CA*			
CONTRIBUȚIA ȘTIINȚIFICĂ					perspective, Doctoral dissertation, University of Malaya (Malaysia).		
		7. Citări conform profilului Google Scholar în reviste/volume ale conferințelor cotate ISI și/sau indexate BDI, în cărți cu ISBN (nu se iau în considerare autocitările)	0,10 x număr citări		Bădilă M. I., Cioca L. I., (2024). <i>Digital enhancement of the military decision-making processes (Capitolul 4) in Cioca L.I., Ivașcu L., Filip F., Banciu D. (eds.), Digital Transformation, Series: Intelligent Systems Reference Library, Vol. 253, pp. 53-86. Book subtitle: Technology, Tools, and Studies</i>, citat în: Gunawan, Y., & Maullah, L. D. (2024). Digital Transformation in the Implementation of the UN Charter: A Case Study of Joint Military Exercises to Reduce Tensions on the Korean Peninsula. In <i>SHS Web of Conferences</i> (Vol. 204, p. 04001). EDP Sciences.	0,10 x număr citări	0,10
					Bădilă M. I., Cioca L. I., Virca I., (2021). <i>An EDTS Perspective on the social security in academia, in Social Behavioural Sciences, Land Forces Academy Review, Vol. 26, No. 4, pp. 356-362, DOI:10.2478/raft-2021-0046</i>, citat în: Moreira, B. F. R. (2022). A instrumentalização das tecnologias emergentes e disruptivas na área da defesa por parte de atores internacionais: O caso da cooperação entre a NATO e a União Europeia (Master's thesis).	0,10 x număr citări	0,10
					Sfarlog, B., Barsan, G., Mosteanu, D.E., Badila, M., <i>Sustainability of WICS model in military leadership, Proceedings of The 10th International Management Conference: (IMC 2016), ISSN 2286-1440, pag. 393-400</i>, citat în: Iorga, O. G., Munteanu, M., & Țiganescu, T. V. (2018). Experimental and Theoretical Aspects Regarding Design and Testing of Thermobaric Munitions for Recoilless Armament Systems. In <i>International conference KBO</i> (Vol. 24, No. 3, pp. 107-117).	0,10 x număr citări	0,10
		8. Brevet de invenție	2,00		-	-	-
	9. Premii științifice acordate	de instituții și universități de prestigiu din străinătate	1,50		-	-	-

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Indicatori de performanță		Punctaj		Detalierea activităților proprii	Punctaj obținut	Punctaj obținut total
				UA*	CA*			
				de Academia Română	1,00	-		
		de ME, CNCS	0,50	-	-	-		
TOTAL CRITERIUL II							13,015	
III	ACTIVITĂȚI PROFESIONALE COMPLEMENTARE	1. Coordonator cercuri științifice studențești	0,04	-	-	-		
		2. Organizator de manifestări științifice (pentru fiecare ediție)	internaționale	0,10	-	-	-	
			naționale	0,05	-	-	-	
		3. Moderator conferințe/sesiuni de comunicări științifice (pentru fiecare ediție)	ale cadrelor didactice	0,10	-	-	-	
			studențești	0,05	-	-	-	
		4. Membru în Senat/Consiliul facultății/Consiliul departamentului (pentru fiecare structură)	0,05	-		-		
		5. Membru în colective sau colegii de redacție (pentru fiecare colectiv)	0,05	-		-		
		6. Membru în organisme științifice (pentru fiecare organism)	internaționale	0,10	-	-	-	
			naționale	0,05	-	-	-	
		7. Membru în organisme profesionale (pentru fiecare organism)	internaționale	0,10	-	-	-	
			naționale	0,05	-	-	-	
	8. Referent științific pentru publicații de specialitate, inclusiv volume ale unor manifestări științifice (pentru fiecare publicație/an)	0,10	-	-	-			
TOTAL CRITERIUL III								
IV	ACTIVITATEA ÎN ECHIBE DE PROIECT	1. Grant/proiect obținut prin competiție internațională	director/responsabil	6,00	-	-	-	
			membru echipă de cercetare	2,00	-	-	-	
		2. Grant/proiect obținut prin competiție națională	director/responsabil	3,00	-	-	-	
			membru echipă de cercetare	1,00	-	-	-	

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Indicatori de performanță		Punctaj		Detalierea activităților proprii	Punctaj obținut	Punctaj obținut total
				UA*	CA*			
		3. Alte proiecte/teme de cercetare în domeniu	director/responsabil	1,00		-	-	-
			membru echipă de cercetare	0,50		-	-	-
		4. Lucrare de cercetare finalizată prin raport de cercetare		0,10		Teza de doctorat cu titlul: <i>Studiu privind performanța eco-liderilor în managementul sistemelor tehnice militare</i>	0,10	0,10
		5. Membru în colectivul de elaborare a unui act normativ intern ce reglementează activitatea universitară		0,10		-	-	-
		TOTAL CRITERIUL IV						0,10
V	PREGĂTIREA DE SPECIALITATE	1. Deținerea titlului de doctor/calității de doctorand**		1**		-	-	-
		2. Programe postdoctorale de cercetare avansată		0,20		-	-	-
		3. Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, de perfecționare		0,10		Certificat absolvire curs stat major pentru ofițeri, serviciul pentru sprijin logistic / sprijin logistic / intendență, administrare proprietate imobiliară și servicii specializate / management financiar-contabil / finanțe-contabilitate, seria H nr. 8402 din 11.04.2025	0,10	0,10
				0,10		Certificat de absolvire a cursului avansat pentru ofițeri de servicii pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă / intendență, seria A nr. 005688/24.05.2019	0,10	0,10
				0,10		Certificat de absolvire a cursului de bază pentru ofițeri de servicii pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă / intendență, seria U nr. 001432 din 27.02.2015	0,10	0,10
		4. Alte diplome și calificări în specialitatea postului		0,10		Doctor în domeniul Inginerie și management	0,10	0,10
				0,10		Master în Administrarea afacerilor: Strategii și politici de management și marketing ale firmei	0,10	0,10
				0,10		Master în Științe militare: Leadership organizațional	0,10	0,10
				0,10		Licențiată în Științe economice: Economia comerțului, turismului, servicii și managementul calității	0,10	0,10
				0,10		Licențiată în Științe administrație – Administrație publică	0,10	0,10
				0,10		Certificat de absolvire a Cursului de informare și relații publice pentru personalul de informare și relații publice nou numit în	0,10	0,10

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Indicatori de performanță		Punctaj		Detalierea activităților proprii	Punctaj obținut	Punctaj obținut total	
				UA*	CA*				
						funcție nr. RP 1166/10.10.2019			
						0,10	Certificat de absolvire a cursului de specializare achiziții publice – materiale comune, seria Z, nr. 003076/02.02.2018	0,10	0,10
		0,10	Certificat de absolvire a cursului de antreprenor seria L nr. 00352112/12.10.2018	0,10	0,10				
TOTAL CRITERIUL V								1,10	
VI	TITLURI (GRADE) DIDACTICE ȘI FUNCȚII DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ	1. Titluri în învățământul preuniversitar	definitivat	0,02	-	-	-		
			gradul II	0,04	-	-	-		
			gradul I	0,06	-	-	-		
		2. Funcții de cercetare științifică	cercetător științific, gradul III	0,20	-	-	-		
			cercetător științific	0,15	-	-	-		
			asistent de cercetare	0,10	-	-	-		
		3. Titluri didactice universitare confirmate prin concurs	lector universitar	0,20	-	-	-		
			asistent universitar	0,10	-	-	-		
TOTAL CRITERIUL VI									
TOTAL GENERAL								14,765	

Confirm că datele mai sus-menționate sunt reale și se referă la propria mea activitate profesională și științifică.

12.05.2025

Cpt. dr.

Mădălina-Ioana BĂDILĂ